

採用活動におけるハラスメント防止方針

株式会社 竹内製作所（以下、「当社」といいます）は、人権方針に基づき、事業活動において人権を尊重し、人権侵害を認めません。採用活動においても、あらゆる就職差別やハラスメント行為を禁止します。

雇用形態、年齢、性別、出身、祖先、国籍、障がい、宗教、信条、結婚の有無等を理由とした差別の禁止はもちろんのこと、パワハラやセクハラ、オワハラその他すべてのハラスメントを容認しません。就職活動中の皆様（以下、「求職者等」といいます）が安心して当社の採用選考に臨んでいただけるよう、採用活動におけるハラスメントの防止に真摯に取り組んでまいります。

当社の取り組み

当社は、求職者等と社員が接点を持つ際においては、ハラスメントが起こらないよう、以下方針を定めます。

- 当社社員による求職者等との連絡は、採用活動に関する業務連絡のみとし、連絡手段は会社メールアドレスおよび会社携帯電話等の会社端末に限定します。
- 採用活動における面会は、会社オフィスまたは公的施設（大学のキャンパス内、公共の商業施設等）に限定します。
- 採用活動において、会社が事前に許可した場合を除き、当社社員と求職者等による 1 対 1 での会食を禁止します。
- 懇親会や個人的面談を実施する場合は 20 時までとし、事前に人事部に申請し、事後報告を実施します。
- 採用活動に関するハラスメントを防止するため、専用の相談窓口を設置します。

就活ハラスメントに関する相談窓口

メールアドレス：recruit-compliance@takeuchi-mfg.com

当社のリクルート活動におけるハラスメントに関するご相談・苦情・ご質問は、上記窓口で受け付けます。ご相談いただいた内容や個人情報 は 固く守秘し、相談したことによって選考上不利益な扱いを受けることは一切ありません。安心してご相談ください。

制定日 2026 年 10 月 1 日

代表取締役社長 竹内 敏也